

Grant Thornton adapte son organisation RH aux besoins des entreprises

- Le cabinet signe un accord de télétravail pour ses 2000 collaborateurs répartis dans 23 bureaux en France afin d'assurer dans la durée un mode d'organisation efficient face aux enjeux des entreprises dans le contexte actuel.
- Largement plébiscité par les collaborateurs, le dispositif favorise également l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle et s'inscrit dans une démarche de prévention des risques psychosociaux.

14 janvier 2021 Grant Thornton, groupe d'audit et de conseil, annonce la signature d'un accord de télétravail, applicable dès aujourd'hui et pleinement opérationnel dès que la pandémie sera maîtrisée. Alors que ses 2000 collaborateurs répartis dans les 23 bureaux en France avaient basculé avec succès en travail à distance lors du premier confinement, le cabinet – après de nombreux échanges avec ses délégués syndicaux par le dialogue social – a fait le choix de renforcer et de pérenniser cette nouvelle forme d'organisation. L'accord prévoit ainsi une fréquence de télétravail à raison de deux jours par semaine, fondée sur un double volontariat, à savoir celui du collaborateur et de Grant Thornton. Il a pour vocation d'apporter une assistance plus rapide et adaptée aux entreprises et de bâtir une relation client plus attentive, alors même que la rencontre physique est limitée.

Encadrement du travail à distance et équipements fournis

Le dispositif de télétravail intègre un volet de prévention des risques psychosociaux avec notamment un guide des bonnes pratiques sur la base des retours d'expérience depuis le premier confinement, notamment au moyen d'un sondage hebdomadaire auprès des équipes sur les éventuelles difficultés rencontrées. Dans le détail, ce sont une série de recommandations concrètes et illustrées sur de nombreuses questions relatives, par exemple, au respect des durées maximales de travail, à la qualité de la relation entre le *manager* et le collaborateur, les écueils à éviter ou encore l'articulation avec les missions nécessitant la présence chez les clients.

En parallèle, une formation « *animer vos équipes à distance* » est administrée depuis le printemps dernier. Ce renforcement en matière de *soft skills* s'enrichit continuellement de nouvelles thématiques autour de la gestion des émotions, du stress et des priorités de travail. Par ailleurs, afin de bénéficier de bonnes conditions matérielles d'exercice, le cabinet a prévu d'attribuer une dotation financière par collaborateur éligible au télétravail destinée à financer l'achat de matériel informatique ou de bureau.

« La période inédite que nous vivons nous amène à faire évoluer nos modalités d'organisation du travail. La demande de nos équipes était forte et nous sommes fiers d'avoir pu mener à bien, par le dialogue social, ce projet d'accord télétravail qui démontre à nouveau notre capacité à évoluer et illustre les valeurs du groupe. Il s'agit également d'améliorer la qualité de vie en favorisant l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle de nos collaborateurs, dans une perspective globale de performance du groupe au service de ses clients » expliquent d'une seule voix Frédéric Zeitoun, Directeur Général et Christelle Le Coustumer, Directrice des Ressources Humaines de Grant Thornton.

Pour plus d'informations, contactez :

Agnès de Ribet

Directrice du Marketing, Communication et
Business Development

T 01 41 25 86 72

E agnes.deribet@fr.gt.com

Loïc Djaffardjee

Responsable des relations médias

T 01 41 25 85 65 / 06 49 92 29 28

E loic.djaffardjee@fr.gt.com

A propos de Grant Thornton France

Grant Thornton, groupe *leader* d'Audit et de Conseil, rassemble en France 2000 collaborateurs dont 127 associés et directeurs associés dans 23 bureaux, en se positionnant sur 5 métiers : Audit, Expertise Conseil, Conseil Financier, Conseil Opérationnel & *Outsourcing* et Conseil Juridique et Fiscal.

Grant Thornton accompagne les entreprises dynamiques (sociétés cotées, entreprises publiques et privées) pour leur permettre de libérer leur potentiel de croissance, grâce à l'intervention d'associés disponibles et impliqués, épaulés par des équipes délivrant une expertise à très haute valeur ajoutée.

Les membres de Grant Thornton International Ltd constituent l'une des principales organisations d'Audit et de Conseil à travers le monde. Chaque membre du réseau est indépendant aux plans financier, juridique et managérial.

<http://www.grantthornton.fr/>